

Værdigrundlag

Kristelig Handicapforenings værdigrundlag er det kristne livs- og menneskesyn, som det findes i Bibelen. Det kristne livs- og menneskesyn indebærer, at mennesket er skabt af Gud, og at menneskelivet er gudvillet og værdifuldt.

Ethvert menneske er værdifuldt og har — uanset handicap, udseende, race, religion — krav på værdighed og respekt. Vi ser mennesket som skabt til at leve i fællesskab og med ansvar over for andre mennesker og det øvrige skaberværk.

Som en konsekvens af det kristne livs- og menneskesyn servi mennesket som en helhed af ånd, sjæl og legeme. Det betyder, at arbejdet i Kristelig Handicapforening og i de bofællesskaber, som ønsker medlemskab af Kristelig Handicapforening vil være båret af en omsorg, som orienterer sig mod hele mennesket:

- Vi må møde menneskets åndelige behov - hvilket vil sige, at vi må drøfte eksistentielle spørgsmål om livets mening etc.
- Vi må møde menneskets sjælelige behov - hvilket vil sige, at vi må forholde os til følelserne og de mellemmenneskelige forhold
 - Vi må møde menneskets legemlige behov- hvilket vil sige, at vi må forholde os til kroppen og dens behov

Baseret på værdigrundlaget vil vi i foreningen og i de bofællesskaber, som ønsker medlemskab af foreningen arbejde på at:

På det åndelige område:

- Arbejde med at udvikle en enkel, vedkommende og troværdig formidling af evangeliet
- Udvikle gode rammer for kristent fællesskab
- Udvide respekt for friheden til at tænke og tro anderledes

På det sociale område:

- Skabe gode rammer for fællesskab og netværk mellem handicappede og mellem handicappedes familier
- Arbejde politisk for at skabe de bedste vilkår for handicappede medborgere

- Udvikle beboernes og de ansattes ansvarlighed for at fællesskabet fungerer
- Tilstræbe at etablere et fællesskab, hvor der hersker en gensidig respekt for andres holdninger, og hvor forskelligheden bliver en styrke
- Opretholde et højt fagligt niveau på det pædagogiske og diakonale område
- Skabe trygge forhold således at dagligdagen er præget af tillid, ærlighed, åbenhed og respekt

På det mellem menneskelige område:

- Møde handicappede med respekt og omsorg
- Hjælpe beboerne til at få et sundt selvværd og realistisk selverkendelse
- Hjælpe beboerne til at indgå i og skabe fællesskab
- Skabe et godt arbejdsklima for medarbejdere - et arbejdsmiljø præget af høj faglighed samt gensidig tillid og respekt

Baseret på Sydhjørnets værdigrundlag arbejdes der:

På det åndelige område for:

At fastholde og udvikle en vedkommende, relevant og troværdig formidling af evangeliet og det kristne budskab

At udvikle gode rammer for kristent fællesskab i huset og så vidt muligt understøtte deltagelse i kristne fællesskaber udenfor huset

At udvise respekt for friheden til at tænke og tro

På det sociale område for:

At skabe de bedste vilkår for hver enkelt beboers trivsel i et fællesskab med respekt for den enkeltes integritet og behov

At skabe gode rammer for fællesskab mellem mennesker med handicap – deres familier samt øvrige netværk

At udvikle beboernes og de ansattes ansvarlighed for at fællesskabet fungerer på bedst mulige vis

At tilstræbe at etablere et fællesskab, hvor der udvises en gensidig respekt for andres holdninger med blik for at forskelligheder kan være en styrke

At opretholde et højt fagligt niveau på det pædagogiske, diakonale og praktiske område

På det mellem menneskelige område for:

At møde hver enkelt beboer med respekt og omsorg

At skabe trygge forhold således at dagligdagen er præget af tillid, ærlighed, åbenhed og respekt for den enkeltes integritet

At benytte faglige metoder og tilgange som i videst muligt omfang bidrager til den enkelte beboers trivsel, udvikling, vedligehold og tilegnelse af færdigheder fysisk, psykisk og socialt sådan at den enkelte har mulighed for at leve et så aktivt liv som muligt præget af høj livskvalitet

med fokus på:

Udvikling af selvstændighed og relationskompetencer

Selvbestemmelse og medbestemmelse under hensyntagen til den enkeltes individuelle kognitive forståelsesramme

Deltagelse i aktiviteter og beskæftigelse

Medinddragelse i sociale, sundhedsfaglige og samfundsmæssige forhold

At vedligeholde og fortsat udvikle et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø med fokus på at alle

ansatte er gensidigt afhængige af hinanden for at lykkes i hver sin opgaveløsning